



Утверждено

Глава администрации Красненского района

А.Ф. Полторабатько

«15» 07 2011 г.

ОТЧЕТ

о реализации Муниципальной программы Красненского района
за 2 квартал 2021 года

Наименование муниципальной программы: «Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель: Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета: 15.04.2022

Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Базовый период (факт)	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения	
					план	факт	отклонение, %		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Муниципальная программа									
1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2021	55	100	182		
Подпрограмма 1									
1.1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующи й	%	2021	55	100	182		
Основное мероприятие 1.1									

1.1.1	Показатель непосредственного результата								
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	прогресс сирующий	%	2021	33	41	124		
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	прогресс ирующий	%	2021	10	14	140		
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирующий	%	2021	70	100	143		

Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	План, тыс. рублей	Кассовый расход, тыс. рублей	Отклонение %
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	75,4	61,8
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	75,4	61,8
1.1.1.	Основное мероприятие*	территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	75,4	61,8

* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе

**Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

Наименование муниципальной программы	Ассигнования на 2021 год	Расход за 2 квартал 2021 г.
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	75,4

По итогу 2 квартала 2021 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 61,8%.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 75,4 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 2 квартала 2021 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 2 квартала 2021 года достигнут на 61,8 % (прогрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 2 квартала 2021 года достигнут на 14 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 2 квартала 2021 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.