

Утверждено  
Глава администрации Красненского района  
А. Ф. Полторабатько  
«15» \_\_\_\_\_ 2019 г.



**ОТЧЕТ**  
**о реализации Муниципальной программы Красненского района**  
**за 4 квартал 2019 года**

Наименование  
муниципальной программы:

Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

15.01.2020г.

**Пояснительная записка  
к муниципальной программе  
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.
2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

**Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):**

<b>Наименование муниципальной программы</b>	<b>Ассигнования на 2019 год</b>	<b>Расход за 4 квартал 2019 г.</b>
Муниципальная программа <b>«Развитие кадровой политики Красненского района»</b>	122	122

По итогу 4 квартала 2019 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 100 %.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 122 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;



- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 29 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2019 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2019 года достигнут на 71 % (прогрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 4 квартала 2019 года достигнут на 25 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 4 квартала 2019 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.





**Форма 2. Сведения о Достижении значений целевых показателей муниципальной программы  
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Базовый период (факт)	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения
					план	факт	отклонение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующ ий	%	2019	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующ ий	%	2019	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

<p>1.1.1 Показатель непосредственного результата</p>						
<p>Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент</p>	<p>регресс ирующ и</p>	<p>%</p>	<p>2019</p>	<p>33</p>	<p>71</p>	<p>215</p>
<p>Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент</p>	<p>регресс ирующ и</p>	<p>%</p>	<p>2019</p>	<p>10</p>	<p>25</p>	<p>250</p>
<p>Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершённых в сфере муниципальной службы, процент</p>	<p>прогресс ирующ и</p>	<p>%</p>	<p>2019</p>	<p>70</p>	<p>100</p>	<p>143</p>



**Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)**

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс.рублей	Кассовый расход, тыс.рублей	Отклонение %
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	122	100
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	122	100
1.1.1.	Основное мероприятие*	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	122	100

\* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе





## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### по результатам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы Красненского района «Развитие кадровой политики Красненского района» в 2019 году

В соответствии с постановлениями администрации Красненского района от 19 ноября 2015 года №112 «Об утверждении Порядка разработки, и оценки эффективности муниципальных программ Красненского района», от 14 октября 2015 года № 80 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации муниципальных программ Красненского района» управлением экономического развития и муниципальной собственности администрации Красненского района проведена оценка эффективности реализации муниципальной программы Красненского района «Развитие кадровой политики Красненского района» (далее – Муниципальная программа) в 2019 году.

Муниципальная программа утверждена постановлением администрации Красненского района от 02.10.2014 года № 62.

Оценка была проведена по трем критериям:

1. Достижение показателей конечного результата.
2. Достижение показателей непосредственного результата.
3. Освоение средств местного бюджета.

В ходе реализации Муниципальной программы из 10 показателей:

- по первому критерию: 2 плановых показателя достигнуты;
- по второму критерию: 3 плановых показателя достигнуты;
- по третьему критерию: средства районного бюджета освоены на 100%.

Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы:

Сумма баллов по 1 критерию	Сумма баллов по 2 критерию	Сумма баллов по 3 критерию	Сумма баллов по 4 критерию
3	5	2	10,0

Муниципальная программа Красненского района «Развитие кадровой политики Красненского района» в 2019 году реализовывалась эффективно.

**Заместитель главы администрации  
муниципального района – начальник  
управления экономического  
развития и муниципальной  
собственности администрации  
муниципального района**



**Т.И. Потапова**