

Утверждено  
Глава администрации Красненского района  
А. Ф. Полторабатько  
« 5 » \_\_\_\_\_ 2020г



**ОТЧЕТ**  
**о реализации Муниципальной программы Красненского района**  
**за I квартал 2020 года**

Наименование  
муниципальной программы:

«Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

15.04.2020г.



**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы  
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя				Обоснование отклонения фактического от планового значения
				Базовый период (факт)	Отчетный период		отклонение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих. процент	прогресс ирующи й	%	2019	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих. процент ...	прогресс ирующи й	%	2019	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

1.1.1	Показатель непосредственного результата							
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	регресс ирующи й	%	2019	33	0	0	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2020 года
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	регресс ирующи й	%	2019	10	0	0	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2020 года
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирующи й	%	2019	70	100	143	





**Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)**

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения		План, тыс.рублей	Кассовый расход, тыс.рублей	Отклонение %
		3	4			
1	2	3	4	5	6	
		всего, в том числе:	122	0	0	
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		местный бюджет				
1.	Муниципальная программа	территориальные внебюджетные фонды	122	0	0	
		иные источники				
		всего, в том числе:	122	0	0	
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		местный бюджет				
		территориальные внебюджетные фонды				
		иные источники				
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе:	122	0	0	
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		местный бюджет				
		территориальные внебюджетные фонды				
		иные источники				
1.1.1.	Основное мероприятие*	всего, в том числе:	122	0	0	
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		местный бюджет				
		территориальные внебюджетные фонды				
		иные источники				

\* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе



**Пояснительная записка  
к муниципальной программе  
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.
2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

**Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):**

<b>Наименование муниципальной программы</b>	<b>Ассигнования на 2020 год</b>	<b>Расход за 1 квартал 2020 г.</b>
Муниципальная программа <b>«Развитие кадровой политики Красненского района»</b>	122	0

По итогу 1 квартала 2020 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 0 %.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;



- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2020 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2020 года достигнут на 0 % (регрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 1 квартала 2020 года достигнут на 0 % (регрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 1 квартала 2020 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.