



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» января 2023 г.

с. Красное

№ 12

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 1 октября 2021 года № 94 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 19.12.2022 г. № 765-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», и в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, Администрация муниципального района «Красненский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 1 октября 2021 года № 94 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее Постановление № 94 от 1 октября 2021 года) следующие изменения:

1.1. В Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- приложения № 3, № 5 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложение № 8 к Методике дополнить пунктом 2.8 раздела 2 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
2. Педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций		
2.8.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 099

2. Отделу информатизации, делопроизводства и взаимодействия со СМИ аппарата главы администрации Красненского района (Лытнев А.А.) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Красненского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

**Глава администрации
Красненского района**



А.Ф. Полторабатько

Приложение
к постановлению
администрации
муниципального района
«Красненский район»
«О внесении изменений в
постановление
администрации муниципального
района «Красненский район»
от 1 октября 2021 г. № 94»
от «23» сентября 2023 г.
№ 12

Приложение № 3
к Методике формирования системы оплаты
труда и стимулирования работников
общеобразовательных организаций
Красненского района, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного
характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах *	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных	до 20

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
мастерских (заведование учебными мастерскими)	
при наличии комбинированных мастерских;	до 35
Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работы в рамках дистанционного обучения)	20

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук)	20
Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) за реализацию образовательного стандарта	до 8
Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов)	до 8
Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	до 118

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
общеобразовательных организаций
Красненского района, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

Гарантированная доплата молодым специалистам,
устанавливаемая педагогическим
работникам общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов **)
Гарантированная доплата молодым специалистам* устанавливается выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включается: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

* Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

** Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов