



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» марта 20 19 г.

с. Красное

№ 14

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального района «Красненский район»
от 21 июля 2014 года № 50**

В соответствии с постановлениями Правительства Белгородской области от 13.11.2017 г. № 409-пп, 18.12.2017 г. № 494-пп, 13.03.2018 г. № 66-пп, 16.07.2018 г. № 266-пп «О внесении изменений в постановление Правительств Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп», и в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Красненского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, Администрация муниципального района «Красненский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 21 июля 2014 года № 50 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Красненского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

1.1. В Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Красненского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- первый абзац раздела 6 Методики после слов «среднемесячное количество рабочих часов» дополнить словами «(среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей

неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)»);

- дополнить Методику разделом 7 «Порядок оплаты труда медицинских работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- исключить из приложения № 1 к Методике пункт 2;

- приложения № 3, № 4 и № 5 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации, делопроизводства и взаимодействия со СМИ аппарата главы администрации Красненского района (Лытнев А.А.) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Красненского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения на сайте и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, в части приложения № 5 - с 1 сентября 2017 года.

**Глава администрации
Красненского района**



А.Ф. Полторабатыко

**Приложение
к постановлению
администрации
муниципального района
«Красненский район»
«О внесении изменений в
постановление
администрации муниципального
района «Красненский район»
от 21 июля 2014 г. № 50»
от «18» марта 2019 г.
№ 14**

7. Порядок оплаты труда медицинских работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования

7.1. Настоящий Порядок применяется для расчета заработной платы медицинским работникам, работающим в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

Оплата труда медицинских работников в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от квалификационной категории, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Месячная заработная плата медицинских работников в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, определяется на основании установленного базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата труда медицинских работников в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, компенсационных выплат, доплат и стимулирующих выплат регулируется непосредственно

организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

Размеры базовых должностных окладов медицинским работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 3.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику медицинских работников образовательных организаций определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении.

7.3. Медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются следующие гарантированные надбавки от базового должностного оклада:

- в размере 20 процентов за работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией медицинского работника;
- в размере 25 процентов за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Кроме того, медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются гарантированные доплаты от базового должностного оклада в следующих размерах:

- медицинским работникам, работающим в образовательных организациях, за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет – 50 процентов, свыше 5 лет – 60 процентов.

В случаях, когда медицинским работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

7.4. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда: предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или другим управляющим органом организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

7.5. Стимулирующие выплаты медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются по критериям оценки результативности профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направленных на оплату труда.

Планирование стимулирующей части фонда оплаты труда медицинских работников образовательных организаций осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, предусмотренного в образовательной организации, в размере до 180 процентов от суммы базовых должностных окладов по критериям медицинских работников образовательных организаций.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации и (или) коллективными договорами, согласованными в установленном порядке с вышестоящей организацией (учредителем).

Выплаты стимулирующего характера медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются на основании критериев оценки результативности профессиональной деятельности медицинских работников, утвержденных в локальном акте образовательной организации в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда (Положение о распределении стимулирующей части).

**Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп в
образовательных организациях
Красненского района**

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Педагогические работники		
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7463 8055 8679
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7463 8055 8679
3.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8055 8679 9338
4.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7463 8679 9338
5.	Учитель-логопед (логопед): - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8520 9908 10664
Учебно-вспомогательный персонал		
1.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	6026 6142
2.	Медицинская сестра:	

	- без квалификационной категории;	8055
	- II квалификационная категория;	8210
	- I квалификационная категория;	8600
	- высшая квалификационная категория	8994
Обслуживающий персонал		
1.	Водитель автомобиля	6050
2.	Дворник	6026
3.	Кастелянша	6026
4.	Кладовщик	6026
5.	Повар	6403
6.	Подсобный рабочий	6026
7.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	6026
8.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	6026
9.	Сторож	6026
10.	Уборщик служебных помещений	6026
11.	Заведующий хозяйством	6026

Приложение № 4
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп в
образовательных организациях
Красненского района

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
1.	Педагогические работники Учитель-логопед	За работу в группах компенсирующей направленности Логопедический пункт	0,20 0,20
2.	Педагогические работники	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
3.	Младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20 - 0,30
4.	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
5.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
6.	Обслуживающий персонал	Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда	0,15
7.	Педагогические работники (кроме старших воспитателей)	За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного	0,10

		образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	
--	--	--	--

**Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп в
образовательных организациях
Красненского района**

**Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных доплат,
устанавливаемых педагогическим работникам**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению №3)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам*, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должность педагогических работников в дошкольные образовательные организации, дошкольные группы в образовательных организациях, на период первого года трудовой деятельности	30

*определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области»

Приложение № 6
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп в
образовательных организациях
Красненского района

Гарантированные доплаты медицинским работникам

№ п/п	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовым окладам (% от базового оклада)
1.	За непрерывный медицинский стаж: - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	50 60
2.	За работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией медицинского работника	20
3.	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25
4.	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	12