



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
«КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» мая 2019 г.

с. Красное

№ 31

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 02 июня 2015 года №32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красненского района»

Во исполнении постановления Правительства Белгородской области от 01 апреля 2019 года № 133-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп», в целях совершенствования оплаты труда, повышения престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры, администрация Красненского района **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 02 июня 2015 года № 32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красненского района» следующие изменения:

- в пункте 2 постановления слова «(Маслова Т.Л.)» заменить словами «(Попов Н.А.)»;

1.1. В Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красненского района, утвержденное в пункте 1 названного постановления (далее - Положение):

- в абзаце одиннадцатом раздела 1 Положения слова «без ограничения ее максимальными размерами» исключить;

- раздел 1 Положения дополнить двенадцатым-тринадцатым абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного, местного бюджетов на обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда может использоваться для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором»;

- абзацы двенадцатый - двадцать первый считать соответственно абзацами четырнадцатым - двадцать третьим;

- в абзаце четырнадцатом раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- в абзаце восемнадцатом раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных», слова «(базовых, должностных окладов)» исключить;

- абзац двадцать первый раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

- абзац двадцать второй раздела 1 Положения исключить;

- в абзаце первом пункта 2.1 раздела 2 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- абзац второй пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников, заведующих) соответствующих структурных подразделений»;

- абзац первый пункта 2.2 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению)»;

- абзацы второй-шестой пункта 2.2 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.3 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.5 раздела 2 Положения дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне»;

- абзац первый пункта 2.6 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры и

искусства в зависимости от специфики деятельности работника в соответствии с утвержденными критериями);

- абзац второй пункта 2.6 раздела 2 Положения исключить;

- в абзаце четвертом пункта 2.6 раздела 2 Положения цифру «300» заменить цифрой «600»;

- абзацы второй-четвертый пункта 2.7 раздела 2 Положения считать абзацами вторым-пятым и изложить в следующей редакции:

«от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 15 процентов;

свыше 15 лет - 20 процентов»;

- раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«Стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне» устанавливается:

- за участие профессионального творческого коллектива (исполнителя) в международных и всероссийских форумах, фестивалях в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от должностного оклада) – 5%-20%;

- за достижение статуса лауреата (дипломанта) профессиональным творческим коллективом (исполнителем) в международных, всероссийских конкурсах в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от должностного оклада):

Диплом «Гран-при» - от 16 до 20 процентов;

Диплом «Лауреат I степени», «Дипломант I степени» - от 11 до 15 процентов;

Диплом «Лауреат II степени», «Дипломант II степени» - от 6 до 10 процентов;

Диплом «Лауреат III степени», «Дипломант III степени» - от 1 до 5 процентов;

Стимулирующая надбавка устанавливается на календарный год за предшествующий календарный год»;

- пункты 2.9-2.11 раздела 2 Положения считать соответственно пунктами 2.10-2.12;

- в абзацах первый-второй пункта 3.1 раздела 3 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- пункты 3.2 – 3.4 раздела 3 Положения исключить;

- в абзаце втором пункта 3.6 раздела 3 Положения цифру «100» заменить цифрой «300»;

- абзацы второй – четвертый пункта 3.7 раздела 3 Положения считать абзацами второй – пятой и изложить в следующей редакции:

«от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 15 процентов;

свыше 15 лет - 20 процентов»;

- в абзаце первом пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базового» заменить словом «должностного»;
- в абзаце втором пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базовому» заменить словом «должностному»;

- абзац третий пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

- в абзаце четвертом пункта 4.1 раздела 4 слово «базовые» заменить словом «должностные»;

- абзац пятый пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом»;

- абзац шестой пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

- «Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы - в пределах 300 процентов должностного оклада. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть сохранена или снижена»;

- в первом абзаце пункта 4.3 раздела 4 Положения слова «ассигнований районного бюджета» заменить словами «всех источников финансирования»;

- в абзаце первом пункта 6.7 раздела 6 Положения слова «с 10 часов вечера до 6 часов утра» заменить словами «с 22 часов до 6 часов»;

- пункт 6.8 раздела 6 Положения дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия премирования работников культуры

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут выплачиваться премии.

7.1. Премии выплачиваются по итогам работы (за месяц, квартал, год). По итогам работы за месяц выплачивается за выполнение срочных, внеплановых работ, проведение общественно значимых мероприятий (экскурсий); за квартал, год - за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование по итогам работы за месяц не исключает возможности премирования по итогам работы за квартал, год. При этом повторное премирование за одни и те же показатели не допускается.

7.2. Премия по итогам работы выплачивается по решению руководителя учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю, непосредственно;

руководителям структурных подразделений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя - на основании служебной записки заместителя руководителя, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников.

7.3. При премировании конкретному работнику учитываются показатели, позволяющие оценить результативность деятельности:

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период (в том числе инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, привлечение дополнительных средств на развитие основных видов деятельности Учреждения и прочие);

- качественное и своевременное выполнение особо важных и сложных заданий;

- организация и проведение мероприятий (экскурсий), направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

7.4. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.5. Единовременная премия работникам учреждения выплачивается при:

- поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, управлением культуры Белгородской области, администрацией Красненского района, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

В связи с юбилейными датами (50 лет, 60 лет (для мужчин и женщин) и 55 лет (для женщин) со дня рождения работника; с праздничными датами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации; с профессиональными праздниками, установленными нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации или уполномоченного им федерального органа исполнительной власти, иного федерального государственного органа; с выходом на пенсию.

7.6. Размер единовременной премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

7.7. Выплата единовременной премии носит разовый характер.

7.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат»;

- в пункте 8.4 раздела 8 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации, делопроизводства, взаимодействия со СМИ аппарата главы администрации района (Лытнев А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Красненского района в сети «Интернет» по адресу: kraadm.ru

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

Глава администрации
Красненского района




А.Ф. Полторабатыко

Приложение к постановлению
 администрации муниципального
 района «Красненский район»
 от «13» мая 2019г. №31

Приложение № 1
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений культуры
 Красненского района

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
 культуры, искусства и кинематографии
 с 1 апреля 2019 года

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)	
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Музейный смотритель	8749	
	Контролёр билетов	8749	
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Аккомпаниатор	9640	
	Культурорганизатор	II категории	9542
		I категории	9735
		Руководитель кружка	9640
	II категории	9832	
		I категории	10030
	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	9074	
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Артист хора, ансамбля песни и танца, хорового и народного коллектива		
	II категории	8674	
	I категории	8847	
	высшей категории	9025	
	Звукооператор	II категории	8501
		I категории	8674
	Художник – декоратор		
II категории	11029		

	I категории	11249
	высшей категории	11472
	Художник по свету	
	II категории	10720
	I категории	10934
	высшей категории	11152
	Художник - фотограф	10409
	II категории	10617
	I категории	10830
	Библиотекарь	10307
	II категории	10514
	I категории	10724
	ведущий	10937
	Библиограф	10307
	II категории	10514
	I категории	10724
	ведущий	10937
	Экскурсовод	10307
	II категории	10514
	I категории	10724
	Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, творческо-методического центра, дома ремесел и других аналогичных организаций	
	методист	10509
	II категории	10720
	I категории	10934
	ведущий	11152
	Хранитель музейных предметов	8331
	II категории	8501
	I категории	8674
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	Звукорежиссер	
	II категории	10617
	I категории	10830
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы	12732
	Заведующий отделом творческо-методического центра и других аналогичных организаций	13337
	Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, народного коллектива (ансамбля), клуба по интересам)	9640

	II категории	9832
	I категории	10030
	Директор Дворца культуры, Центра культурного развития, Дома ремёсел, музея, централизованной клубной системы, централизованной библиотечной системы	15514
	Директор Дома культуры	12429
	Заведующий сельским клубом, домом досуга, филиалом библиотеки	11520
	Хормейстер	
	II категории	9832
	I категории	10030
	Режиссер массовых представлений	10030
	II категории	10231
	I категории	10436
	высшей категории	10645
Вне профессиональных квалификационных групп	Художественный руководитель дома, Дворца культуры, центра народного творчества, других аналогичных организаций, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа	10712
	Младший научный сотрудник музея	10397
	Научный сотрудник музея	10609
	Старший научный сотрудник музея	10821
	Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	9357
	II категории	9544
	I категории	9735
	Режиссер любительского театра (студии)	11520
	II категории	11750
	I категории	11986
	высшей категории	12225
	Специалист по учету музейных предметов	9357
	II категории	9544
	I категории	9735
	Методист по музейно-образовательной деятельности	10509
	II категории	10720
	I категории	10934

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	7764
	Кассир	7764
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10509
	Художник	10812
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7390
	Художник II категории	11532
3 квалификационный уровень	Художник I категории	11771
4 квалификационный уровень	Механик	11910
	Ведущий художник	11910
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	12410
	Специалист по кадрам	12410
	Экономист	12410
	Юрисконсульт	12410
	Инженер-программист (программист)	12410
	Инженер-программист (программист) III категории	12568
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	12751
	Экономист II категории	12751
	Юрисконсульт II категории	12751
	Инженер – программист (программист) II категории	12751
3 квалификационный уровень	Инженер-программист (программист) I категории	13093

	Бухгалтер I категории	13093
	Экономист I категории	13093
	Юрисконсульт I категории	13093
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист	13456
	Ведущий бухгалтер	13456
	Ведущий юрисконсульт	13456
	Ведущий программист	13456
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	13799
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14162
Вне профессиональных квалификационных групп	Системный администратор	13093
	Специалист по персоналу	12410
	Специалист по закупкам	12410

**Приложение к постановлению
администрации муниципального
района «Красненский район»
от « 13 » мая 2019г. № 31**

**Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры
Красненского района**

Размеры должностных окладов рабочих с 1 апреля 2019 года

Наименование разряда	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5527
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6081
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6907
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8014
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8659
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9211
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9487
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9764

Приложение к постановлению
администрации муниципального
района «Красненский район»
от «13» августа 2019г. №31

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры
Красненского района

**Перечень
рабочих, занятых в выполнении важных и ответственных работ, которым
могут устанавливаться должностные оклады 10117 рублей,
10306 рублей***

1. Водители автомобилей, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов и других работников учреждений культуры.
2. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.
3. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть.
4. Реставратор - ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
5. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

Примечание:

* Руководитель учреждения вправе самостоятельно устанавливать работнику должностной оклад.