



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» января 2022 г.

с. Красное

№ 4

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 1 октября 2021 года № 94 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 20.12.2021 г. № 643-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», и в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, Администрация муниципального района «Красненский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 1 октября 2021 года № 94 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее Постановление № 94 от 1 октября 2021 года) следующие изменения:

1.1. В Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- девятнадцатый абзац пункта 5.2 раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Оу – базовый оклад педагогического работника, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;»;

- второй абзац пункта 14.2 раздела 14 Методики после слов «заместителя руководителя.» дополнить словами «Если сотрудник занимает неполную ставку по должности, то стимулирующая надбавка в размере до 64 процентов (максимум) устанавливается пропорционально от должностного базового оклада.»;

- во втором и четвертом абзацах раздела 15 Методики слово «премирования» заменить словом «стимулирования»;

- в восьмом абзаце раздела 18 Методики слова «доплата от базового должностного оклада» заменить словами «оплата исходя из базового должностного оклада по совмещаемой должности»;

- приложения № 3, № 4, № 7, № 8 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации, делопроизводства и взаимодействия со СМИ аппарата главы администрации Красненского района (Лытнев А.А.) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Красненского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава администрации  
Красненского района



А.Ф. Полторабатько

**Приложение**  
**к постановлению**  
**администрации**  
**муниципального района**  
**«Красненский район»**  
**«О внесении изменений в**  
**постановление**  
**администрации муниципального**  
**района «Красненский район»**  
**от 1 октября 2021 г. № 94»**  
 от «24» сентября 2022 г.  
 № 4

**Приложение № 3**  
**к Методике формирования системы оплаты**  
**труда и стимулирования работников**  
**общеобразовательных организаций**  
**Красненского района, реализующих программы**  
**начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

**Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного**  
**характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам**  
**общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах *	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных	до 20

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
мастерских (заведование учебными мастерскими)	
при наличии комбинированных мастерских;	до 35
Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работы в рамках дистанционного обучения)	20

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук)	20
Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за реализацию образовательного стандарта	до 8
Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов)	до 8

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

\* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 4**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования работников**  
**общеобразовательных организаций**  
**Красненского района, реализующих программы**  
**начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

**Размер окладов учителей общеобразовательных**  
**организаций Красненского района, реализующих**  
**программы начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

<b>Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс</b>	<b>Размер базового должностного оклада в рублях</b>
Учитель: - без квалификационной категории; - 1 квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 730 14 851 16 099

**Приложение № 7**  
**к Методике формирования системы оплаты**  
**труда и стимулирования работников**  
**общеобразовательных организаций Красненского**  
**района, реализующих программы**  
**начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

**Базовые должностные оклады руководящих работников**  
**общеобразовательных организаций Красненского района, реализующих**  
**программы начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования в зависимости от группы**  
**оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	15 776	14 275	13 222	12 319
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	14 275	13 222	12 319	11 418
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	11 997	11 108	10 353	9 597
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	13 241	11 997	11 108	10 353
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	11 128	10 342	9 716	8 933
	- имеющий высшее профессиональное образование	12 379	11 128	10 342	9 716

**Приложение № 8**  
**к Методике формирования системы оплаты**  
**труда и стимулирования работников**  
**общеобразовательных организаций Красненского**  
**района, реализующих программы**  
**начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным**  
**квалификационным группам должностей работников**  
**общеобразовательных организаций Красненского района,**  
**реализующих программы начального общего, основного общего,**  
**среднего общего образования**

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
<b>1. Административный персонал</b>		
1.1.	Заведующий хозяйством	9 090
1.2.	Заведующий производством (шеф-повар):  - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;  - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	9 656  10 248
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	10 694
1.3.	Заместитель директора (по административно- хозяйственной части):  - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	11 143  12 047  12 998



№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 996
<b>2. Педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций</b>		
2.1.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11 128 12 941 14 044
2.2.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 021 12 941 14 044
2.3.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 021 12 941 14 044
2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 012 12 941 14 044
2.5.	Тьютор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 012 12 941 14 044
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p style="text-align: right;">12 730</p> <p style="text-align: right;">14 851</p> <p style="text-align: right;">16 099</p>
2.7.	<p>Старший вожатый</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p style="text-align: right;">11 128</p> <p style="text-align: right;">12 012</p> <p style="text-align: right;">13 053</p>
<b>3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
3.1.	<p>Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- ведущий библиотекарь</li> </ul>	<p style="text-align: right;">9 090</p> <p style="text-align: right;">9 263</p> <p style="text-align: right;">9 700</p> <p style="text-align: right;">11 149</p>
3.2.	Лаборант (включая старшего)	9 090
3.3.	<p>Механик:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p style="text-align: right;">9 090</p> <p style="text-align: right;">9 263</p> <p style="text-align: right;">10 149</p>
3.4.	<p>Программист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p style="text-align: right;">9 251</p> <p style="text-align: right;">10 651</p> <p style="text-align: right;">12 998</p>

#### 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.1	Секретарь	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
4.2.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	9 567
4.3.	Водитель автомобиля		9 125
4.4.	Гардеробщик		9 090
4.5.	Дворник		9 090
4.6.	Кладовщик		9 090
4.7.	Лаборант химического анализа		9 090
4.8.	Повар		9 656
4.9.	Подсобный рабочий		9 090
4.10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высший разряд	9 275
4.11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		9 090
4.12.	Сторож (вахтер)		9 090
4.13.	Уборщик служебных помещений		9 090