



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Красное

«26» сентя 2023г.

№ 24

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 02 июня 2015 года №32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красненского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 13 декабря 2021 года № 592-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп», в целях совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры администрация Красненского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 02 июня 2015 года № 32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красненского района» следующие изменения:

пункт 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителя учреждения складывается из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого учредителем, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников учреждения (без внешних совместителей).

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя

учреждения в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается учредителем и утверждается локальным актом.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах 3,0. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть изменен.

Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 — 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом.

Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы — в пределах 300 процентов должностного оклада. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть изменена.

Руководителю учреждения и его заместителям устанавливается стимулирующая надбавка за звание, предусмотренная пунктом 2.8 раздела 2 настоящего Положения.

При создании новых государственных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников государственного учреждения для определения должностного оклада руководителя государственного учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется исполнительным органом области, являющимся главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится государственное учреждение культуры.»;

- второй абзац пункта 6.2 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки труда в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается»;

- раздел 2 таблицы «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии с 1 января 2022 года» приложения № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации, делопроизводства, взаимодействия со СМИ аппарата главы администрации района (Лытнев А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Красненского района в сети «Интернет» по адресу <https://krasnenskiykrasnenskiy-r31.gosveb.gosuslugi.ru/>

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Глава администрации  
Красненского района**



**А.Ф. Полторабатько**

Приложение к постановлению  
администрации муниципального  
района «Красненский район»  
от «26» июня 2023г. № 1



**Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Красненского района**

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии  
с 1 января 2022 года**

<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Должностной оклад (рублей)</b>
	Аккомпаниатор	16 496
	Руководитель кружка	16 496
	II категории	16 826
	I категории	17 165
	Культурорганизатор	16 496
	II категории	16 826
	I категории	17 165