

Утверждено
Глава администрации Красненского района
А.Ф. Полторабагыко
22.04.2023г.



ОТЧЕТ
о реализации Муниципальной программы Красненского района
за 4 квартал 2022 года

Наименование
Муниципальной программы:
«Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель:
Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:
04.04.2023 г.

**Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

Наименование муниципальной программы	Ассигнования на 2022 год	Расход за 4 квартал 2022 г.
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	122

По итогу 4 квартала 2022 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 100 %.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 122 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2022 года достигнут на 82 % (прогрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 4 квартала 2022 года достигнут на 20 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 4 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.

**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя				Обоснование отклонения фактического от планового значения
				Базовый период (факт)	Отчетный период		отклонение, %	
1	2	3	4	5	6 план	7 факт	8	9
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирущий	%	2022	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирущий	%	2022	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

1.1.1	Показатель непосредственного результата								
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	прогресс ирущий	%	2022	33	82	242		
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	прогресс ирущий	%	2022	10	20	200		
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирущий	%	2022	70	100	143		

Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	1	2	3	4	5	6
		План, тыс. рублей		Кассовый расход, тыс. рублей		Отклонение %		
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе:						
		федеральный бюджет	122	122	100			
		областной бюджет						
		местный бюджет	122	122	100			
		территориальные внебюджетные фонды						
		иные источники						
		всего, в том числе:						
		федеральный бюджет	122	122	100			
		областной бюджет						
		местный бюджет	122	122	100			
1.1.	Подпрограмма 1	территориальные внебюджетные фонды						
		иные источники						
		всего, в том числе:						
		федеральный бюджет	122	122	100			
		областной бюджет						
1.1.1.	Основное мероприятие*	территориальные внебюджетные фонды						
		иные источники						
		всего, в том числе:						
		федеральный бюджет	122	122	100			
		местный бюджет	122	122	100			

* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе

Форма 8. Оценка эффективности реализации муниципальной программы в рамках годового мониторинга (годовая форма)

		Критерии оценки эффективности																							
№ п/п	Наименование муниципальной программы	1. Достижение показателей конечного результата								2. Достижение показателей непосредственного результата								3. Освоение средств бюджетов		4. Реализация проектов	Итоговая оценка эффективности реализации программы с учетом весовых коэффициентов, баллов	Вывод об оценке эффективности реализации программы			
		Количество целевых показателей	В том числе п.п., достижение значений которых соответствует градации (положительная динамика - при росте значений / при снижении значений)	более 80%, но менее 100%	более 100%, но менее 120%	от 50% до 80%	от 120% до 150%	менее 50%	более 150%	Весовой коэффициент по 1 критерию	Оценка по 1 критерию, баллов	Количество целевых показателей	В том числе п.п., достижение значений которых соответствует градации (положительная динамика - при росте значений / при снижении значений)	более 80%, но менее 100%	более 100%, но менее 120%	от 50% до 80%	от 120% до 150%	менее 50%	более 150%	Весовой коэффициент по 2 критерию			Оценка по 2 критерию, баллов	Оценка освоения средств бюджета, %	Весовой коэффициент по 3 критерию
1	Развитие кадровой политики Красненского района	2	2	0	0	0	0	0,25	2,5	3	3	0	0	0	0	0,4	4,0	100,0	0,2	2,0	0,15	0	8,5	23	Реализуется эффективно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения оценки эффективности реализации
муниципальной программы Красненского района «Развитие кадровой
политики Красненского района» в 2022 году

В соответствии с постановлениями администрации Красненского района от 19 ноября 2015 года №112 «Об утверждении Порядка разработки, и оценки эффективности муниципальных программ Красненского района», от 14 октября 2015 года № 80 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации муниципальных программ Красненского района» (с изменениями) управлением экономического развития и муниципальной собственности администрации Красненского района проведена оценка эффективности реализации муниципальной программы Красненского района «**Развитие кадровой политики Красненского района**» (далее – Муниципальная программа) в 2022 году.

Муниципальная программа утверждена постановлением администрации Красненского района от 02.10.2014 года № 62.

Оценка была проведена по четырем критериям:

1. Достижение показателей конечного результата.
2. Достижение показателей непосредственного результата.
3. Освоение средств бюджетов.
4. Реализация проектов.

В ходе реализации Муниципальной программы из 5 показателей:

- по первому критерию: 2 плановых показателя достигнуты;
- по второму критерию: 3 плановых показателя достигнуты;
- по третьему критерию: средства бюджетов всех уровней освоены на 100%;
- по четвертому критерию: в отчетном году проекты не реализовывались.

Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы:

Сумма баллов по 1 критерию	Сумма баллов по 2 критерию	Сумма баллов по 3 критерию	Сумма баллов по 4 критерию	Итоговая оценка эффективности за 2022 г.
2,5	4,0	2,0	0	8,5

Муниципальная программа Красненского района «**Развитие кадровой политики Красненского района**» в 2022 году реализовывалась эффективно.

**Заместитель главы администрации
муниципального района – начальник
управления экономического развития и
муниципальной собственности
администрации муниципального района**



Т.И. Потапова