



Утверждаю

Глава администрации Красненского района

А.Ф. Полторабатько

«14» 07 2022г.

**О реализации Муниципальной программы Красненского района
за 2 квартал 2022 года**

Наименование
муниципальной программы:

«Развитие кадровой политики Красненского
района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

14.07.2022

**Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

| Наименование муниципальной программы | Ассигнования на 2022 год | Расход за 2 квартал 2022 г. |
|--|---------------------------------|------------------------------------|
| Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района» | 122 | 100,8 |

По итогу 2 квартала 2022 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 82,6%.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 100,8,0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 2 квартала 2021 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 2 квартала 2022 года достигнут на 27 % (регрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 2 квартала 2022 года достигнут на 10 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 2 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.

**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы
(квартальная/годовая форма)**

| № п/п | Наименование целевого показателя | Вид целевого показателя | Ед. изм. | Базовый период (факт) | Значение целевого показателя | | | Обоснование отклонения фактического от планового значения |
|--------------------------|--|-------------------------|----------|-----------------------|------------------------------|------|---------------|---|
| | | | | | Отчетный период | | отклонение, % | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | план | факт | | 8 |
| Муниципальная программа | | | | | | | | |
| 1 | Показатель конечного результата | | | | | | | |
| | Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент | прогресс ирующии | % | 2022 | 55 | 100 | 182 | |
| Подпрограмма 1 | | | | | | | | |
| 1.1 | Показатель конечного результата | | | | | | | |
| | Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ... | прогресс ирующии | % | 2022 | 55 | 100 | 182 | |
| Основное мероприятие 1.1 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|---|------------------|---|------|----|-----|-----|---|--|
| 1.1.1 | Показатель непосредственного результата | | | | | | | | |
| | Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент | регресс ирующ и | % | 2022 | 33 | 27 | 82 | Обучение запланировано на 3 квартал 2022 года | |
| | Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент | регресс ирующ и | % | 2022 | 10 | 10 | 100 | | |
| | Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы, процент | прогресс ирующ и | % | 2022 | 70 | 100 | 143 | | |

