

Утверждено  
Глава администрации Красноенского района  
К. Ф. Полторацкий



**ОТЧЕТ**  
**о реализации Муниципальной программы Красноенского района**  
**за 3 квартал 2022 года**

Наименование  
муниципальной программы:  
«Развитие кадровой политики Красноенского района»

Ответственный исполнитель:  
Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:  
*03.10.2022 г.*

**Пояснительная записка  
к муниципальной программе  
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

**Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):**

<b>Наименование муниципальной программы</b>	<b>Ассигнования на 2022 год</b>	<b>Расход за 3 квартал 2022 г.</b>
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	109,9

По итогу 3 квартала 2022 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 90,1%.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 109,9,0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 3 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 3 квартала 2022 года достигнут на 38 % (прогрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 3 квартала 2022 года достигнут на 10 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 3 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.



**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы  
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя					Обоснование отклонения фактического от планового значения
				Базовый период (факт)	Отчетный период		Отклонение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Муниципальная программа									
1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2022	55	100	182		
Подпрограмма 1									
1.1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующи й	%	2022	55	100	182		
Основное мероприятие 1.1									

1.1.1	Показатель непосредственного результата								
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2022	33	38	115		
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	прогресс ирующи й	%	2022	10	10	100		
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирующи й	%	2022	70	100	143		



**Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)**

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс. рублей	Кассовый расход, тыс. рублей	Отклонение %
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе:	122	109,9	90,1
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	109,9	90,1
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе:	122	109,9	90,1
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	109,9	90,1
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
1.1.1.	Основное мероприятие*	всего, в том числе:	122	109,9	90,1
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	109,9	90,1
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			

\* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе