



Утверждаю

Глава администрации Красненского района

А.Ф. Полторабатько

« 06 » 04 2022 г.

## ОТЧЕТ

о реализации Муниципальной программы Красненского района  
за 1 квартал 2022 года

Наименование  
муниципальной программы:

«Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

06.04.2022

**Пояснительная записка  
к муниципальной программе  
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

**Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):**

<b>Наименование муниципальной программы</b>	<b>Ассигнования на 2022 год</b>	<b>Расход за 1 квартал 2022 г.</b>
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	12,0

По итогу 1 квартала 2022 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 9,8%.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 12,0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2021 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2022 года достигнут на 12 % (регрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 1 квартала 2022 года достигнут на 6 % (регрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 1 квартала 2022 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.



**Форма 2. Сведения о Достижении значений целевых показателей муниципальной программы  
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя				Обоснование отклонения фактического от планового значения
				Базовый период (факт)	Отчетный период		отклонение, %	
1	2	3	4	5	6 план	7 факт	8	9
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2022	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующи й	%	2022	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

1.1.1	Показатель непосредственного результата										
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	регресс ирующей	%	2022	33	12	36	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2022 года			
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	регресс ирующей	%	2022	10	6	60	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2022 года			
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирующей	%	2022	70	100	143				



